



TALLER DE ENTRENAMIENTO APLICADO

Equipos de trabajo ganadores

JUNTOS SEREMOS MEJORES, PERO BIEN
ENTRENADOS SEREMOS IMPARABLES



**ALEJANDRO
SÁNCHEZ**
ASESORÍA EMPRESARIAL

Comprometidos con la construcción de una nueva y mejor versión de profesionales y empresas

Alejandro Sánchez asesoría empresarial es una empresa colombiana cuyo objetivo es el mejoramiento de las habilidades comerciales, promocionales y de servicio de sus clientes, a partir de actividades de capacitación, entrenamiento y consultoría.

La organización reconoce que las habilidades blandas, las finanzas aplicadas, la tecnología de datos y la inteligencia artificial son herramientas clave para alcanzar este propósito, por lo cual están presentes con frecuencia en su portafolio y en el desarrollo de sus actividades.

La innovación en las modalidades de servicio caracteriza su estilo de trabajo. Por esta razón, ofrece a sus clientes una amplia variedad de opciones con altos niveles de personalización, en los que la tecnología juega un papel protagónico.

Su enfoque es eminentemente pragmático y está orientado a la resolución práctica de problemas reales que enfrentan sus clientes, en su mayoría institucionales, y cuya solución resulta vital para el crecimiento y consolidación de sus negocios.



Trabajo en equipo vs equipos de trabajo

En la actualidad, el trabajo en equipo se reconoce como una condición fundamental para el éxito organizacional. Sin embargo, no basta con reunir personas bajo un mismo techo o asignarles una meta común: el verdadero desafío está en construir equipos de trabajo de alto desempeño, capaces no solo de alcanzar sus objetivos, sino de superarlos con consistencia.



El trabajo en equipo es solo el punto de partida. Es el requisito básico que permite coordinar esfuerzos, compartir información y resolver problemas en conjunto. No obstante, un equipo de trabajo de alto desempeño va mucho más allá: se caracteriza por la confianza mutua, la comunicación clara, la complementariedad de talentos y un fuerte sentido de propósito compartido. En estos equipos, los miembros no compiten entre sí: se potencian.

Las empresas que logran conformar este tipo de equipos son más ágiles, más innovadoras y más resilientes ante el cambio. No improvisan, entrenan. No delegan sin dirección, empoderan con visión. La diferencia entre cumplir y sobresalir está en cómo se gestiona y desarrolla el potencial colectivo.

Así las cosas, invertir en el fortalecimiento de los equipos no es un lujo sino una estrategia inteligente. Al final de cuentas, son los equipos bien entrenados, es decir los que están en forma, quienes al final ganan. De allí la importancia de realizar entrenamientos prácticos para mantener el nivel competitivo, y a propósito de eso, la metodología de los juegos de guerra es un excelente recurso.

EQUIPOS DE TRABAJO GANADORES
ALEJANDRO SÁNCHEZ ASESORÍA EMPRESARIAL, 2025
BOGOTÁ DC., COLOMBIA.

¿Qué proponemos para elevar el nivel de desempeño de su equipo de trabajo?

Difícilmente puede existir un ejemplo más claro de alto rendimiento y cultura del logro que el que ofrecen los grandes entrenadores de equipos de deportes de conjunto. Además de que sus logros son visibles y comprensibles para casi todo mundo, son testimonios de solidaridad, roles complementarios, excelencia y espíritu de superación en estado puro.

En este taller, nos inspiraremos en cinco de estos grandes líderes y estrategias, sus métodos para construir equipos de trabajo de talla mundial y su filosofía, y para ello llevaremos a cabo ejercicios de simulación de eventos, desafíos o amenazas que de alguna manera pueden presentarse en el trabajo de los participantes, con el fin de que se construyan soluciones coordinadas que resalten por su eficacia, contundencia y disruptividad.

De ese modo, pondremos en práctica sus enseñanzas y apostaremos en serio por un salto de calidad en el desempeño laboral de los participantes. En esta ocasión, nuestros juegos de guerra estarán inspirados en el deporte.



Y a continuación, nuestros cinco invitados de lujo.



Josep Guardiola

39 títulos en su carrera como entrenador de Barcelona, Bayern y Manchester city



Marcelo Bielsa

Campeón olímpico con la selección argentina de fútbol



Vince Lombardi

Campeón en siete oportunidades con los Green Bay Packers de la NFL



Phil Jackson

Once veces campeón de la NBA con los Chicago Bulls y Los Angeles Lakers



Johan Cruyff

Once veces campeón nacional y europeo con el Ajax y el Barcelona

EQUIPOS DE TRABAJO GANADORES
ALEJANDRO SÁNCHEZ ASESORÍA EMPRESARIAL, 2025
BOGOTÁ DC., COLOMBIA.

¿Cómo hemos organizado para este caso nuestro juego de guerra deportivo?

En esta ocasión, nuestro juego de guerra se construye con el fin de que los equipos de trabajo puedan tomar decisiones bajo presión, asignar roles de manera estratégica, comunicarse de forma efectiva, resolver conflictos productivamente y adaptarse al cambio sin perder el foco, utilizando las enseñanzas de nuestros invitados especiales.

Para tal fin, a partir de sus roles de la vida real, o roles ficticios, los participantes actuarán dentro de una empresa que presenta un entorno de trabajo muy desafiante. Dicho esto, los participantes deberán desarrollar y ejecutar un plan integral para enfrentar la crisis y cumplir con objetivos ambiciosos a corto plazo. Una vez conocida la misión y los roles, será necesario que los participantes:

- ♦ Realicen un diagnóstico estratégico de la situación
- ♦ Se construyan planes de acción y coordinación táctica
- ♦ Se ejecuten y se revise el impacto
- ♦ Se retroalimente sobre fallas, aprendizajes y oportunidades de mejora.
- ♦ Si se necesita de un acompañamiento post taller para garantizar que realmente ocurra el salto de calidad, ese servicio está disponible.



Equipos de trabajo ganadores

Información específica

- ♦ **Intensidad horaria:** 8 horas (versión estándar) / 4 horas (versión condensada)
- ♦ **Modalidad:** Presencial inhouse.
- ♦ **Escenarios por abordar:** Falta de confianza, comunicación deficiente, falta de objetivos comunes, normalizar la mediocridad, trabajar en silos, resistencia al cambio y la innovación, entre otros.
- ♦ **Tamaño del grupo:** Entre 10 y 20 personas. Grupos de mayor tamaño bajo consulta
- ♦ **Distribución del tiempo:** 25% teoría, 75% actividades prácticas
- ♦ **Servicios previos al taller*** : Análisis de retorno de inversión (ROI), estudio de necesidades de entrenamiento, simulación de metodologías, benchmarking de habilidades.
- ♦ **Servicios de seguimiento*** : Seguimiento con indicadores de desempeño, boletines de actualización, sesiones de refuerzo grupales, diagnóstico y evaluación de resultados.
- ♦ **Incluye:** Sesiones de planificación / preparación del taller, material de trabajo, certificado de participación, personal de apoyo según las actividades previstas.

SOLO QUIENES ENTRENAN GANAN CON AUTORIDAD.

¿ESTÁ USTED DENTRO O FUERA DE ESTE JUEGO?

***Algunos de los servicios previos o de seguimiento pueden tener costo adicional. Consúltenos para más detalles**



EQUIPOS DE TRABAJO GANADORES
ALEJANDRO SÁNCHEZ ASESORÍA EMPRESARIAL, 2025
BOGOTÁ DC., COLOMBIA.

CONTÁCTENOS



www.alejandroasesoria.com



contacto@alejandroasesoria.com



(57) 319-6276997



**ALEJANDRO
SÁNCHEZ**
ASESORÍA EMPRESARIAL